

Pflichtenheft der/des Kulturdelegierten

Bemerkung: In Anbetracht der Organisation im Bereich Kultur auf Ebene der Gemeinde kann die Funktion diejenige eines Dienstchefs sein, wenn seine Funktion die direkte Führung von Strukturen und der in der Administration der Gemeinde integrierten operationellen Institutionen beinhaltet, oder diejenige eines Führungsstabes (Delegierter), wenn sich seine Mission exklusiv auf die hiernach beschriebenen Missionen beschränkt.

Im Falle eines Dienstchefs, gilt es die hiernach beschriebenen Missionen, Verantwortungen und Aufgaben mit denjenigen der Direktion des Dienstes zu vervollständigen.

Die Funktion des Kulturdelegierten kann auch mit der Verantwortung einer kulturellen Institution (z.B. Kunst- und Kulturzentrum, Theater, Museum, usw.) kombiniert werden. In diesem Falle gilt es dieses Pflichtenheft mit den Elementen aus dieser zweiten Mission zu vervollständigen.

Benennung		<ul style="list-style-type: none"> - Kulturdelegierte / Kulturdelegierter - Dienstcheffin / Dienstchef
Aufgaben der Stelle	strategische	<ul style="list-style-type: none"> - Beitrag zur Definition der lokalen Kulturpolitik - Technische und künstlerische Unterstützung der mit der Kultur beauftragten Gemeinderäte - Einführung einer Promotions- und Vermittlungspolitik auf lokaler Ebene - Kantonale und interkommunale Koordination, insbesondere als Mitglied der Konferenz der Kulturdelegierten des Kantons Wallis - Zusammenarbeit mit den lokalen Partnern aus Kultur, Bildung, Tourismus und Wirtschaft
	operationelle	<ul style="list-style-type: none"> - Erstellung und Verwaltung der kommunalen Kulturbudgets - Entwicklung und Betreuung der kulturellen Projekte - Beratung und Unterstützung der lokalen Kulturakteure hinsichtlich deren Entwicklung und der Koordination ihrer Aktivitäten - Bearbeitung und Betreuung der Subventionsgesuche
Hierarchische Positionen		<p>Hierarchischer Vorgesetzte : Der mit der Kultur beauftragte Gemeinderat</p> <p>Untergeordneter : Sekretariat des Dienstes und/oder Verantwortlicher der kulturellen Institutionen der Gemeinde</p>
Verantwortung und Aufgaben		<p>Konzeptions- und Stimulationsaufgaben</p> <ul style="list-style-type: none"> - Konzeption und Inbetriebsetzung von dynamisierenden Aktionen der lokalen Kulturakteure - Konzeption und Inbetriebsetzung von Aktionen zur Entwicklung der kulturellen Praktiken - Erarbeitung von Vorschlägen zur Entwicklung

	<p>der lokalen Kulturpolitik</p> <ul style="list-style-type: none"> - Erarbeitung und Kommunikation von Unterstützungskriterien - Konzeption und Führung von verkaufsfördernden Veranstaltungen
<p>Erwerbsquote</p>	<p>Die Erwerbsquote variiert je nach Wichtigkeit der Gemeinde und der zusätzlich zugeteilten Aktivitäten des Stelleninhabers. Damit der Kulturdelegierte seine Kompetenzen und sein Netz in der kulturellen Matiere entwickeln kann, ist erforderlich, dass er das Äquivalent von 50% einer Vollzeitstelle für verantwortliche Aktivitäten im Kulturbereich aufwendet, sodass dieser Bereich seine prioritäre Kompetenz darstellt. Nebst diesen hier beschriebenen Aktivitäten, die ausschliesslich die Funktion des Kulturdelegierten betreffen, können komplementäre Aktivitäten zum Beispiel die Direktion einer Institution oder eine kulturelle Veranstaltung betreffen. Die Bezeichnung „Kulturdelegierter“ auf interkommunaler oder regionaler Ebene, wie dies im Bereich der Integration der Fall ist, ist ebenfalls ein zu förderndes Modell.</p>

Durch die Konferenz der Kulturdelegierten des Kantons Wallis vom 06.12.2016 bestätigt.



Auskünfte bei
Valtur Wallis
Culture Valais